

Gestión de riesgos laborales en Perú: un análisis integral y perspectivas futuras

Occupational risk management in Peru: a comprehensive analysis and future perspectives

Gestão de riscos ocupacionais no Peru: uma análise abrangente e perspectivas futuras

Rolando Solier Pozo

<https://orcid.org/0000-0003-1847-2623>
rsolier@ucvvirtual.edu.pe

César Augusto Vargas Gutierrez

<https://orcid.org/0000-0001-9383-5813>
cavargasv@ucvvirtual.edu.pe

Mónica Bessy Saldaña Chinchayán

<https://orcid.org/0000-0001-7488-7618>
msaldanade@ucvvirtual.edu.pe

Universidad César Vallejo, Lima, Perú

Artículo recibido en enero de 2024, arbitrado en febrero de 2024, aprobado en abril de 2024 y publicado en abril de 2025

RESUMEN

El estudio tuvo como objetivo realizar un análisis detallado y comparativo de la gestión de riesgos laborales en Perú, razón por la cual fue abordada metodológicamente desde una investigación bibliográfica de tipo análisis de contenido, en la cual se emplearon los motores de búsqueda Scopus, Redalyc, SciELO, Google Académico y Latindex para la recuperación de documentos, los cuales fueron escogidos a partir de los criterios a) artículos originales o de revisión publicados en revistas de acceso abierto, b) libros digitalizados, c) divulgados en idioma inglés o español, c) recursos relacionados con la temática de estudio, lo cual permitió seleccionar un total de cuarenta y ocho (n= 48) que fueron empleados para la revisión. El análisis de los textos ayudó a visualizar tres categorías, a saber: a) Marco Regulatorio y Políticas de Seguridad Laboral; b) Implementación y Prácticas Empresariales; c) Desafíos y Brechas en la Gestión de Riesgos Laborales.

Palabras clave: riesgos laborales; salud en el trabajo; brechas; Perú

ABSTRACT

The study aimed to perform a detailed and comparative analysis of occupational risk management in Peru, which is why it was methodologically approached from a bibliographic research of the content analysis type, in which the search engines Scopus, Redalyc, SciELO,

Google Academic and Latindex were used for the retrieval of documents, which were chosen based on the criteria a) original articles or review published in open access journals, b) digitized books, c) disseminated in English or Spanish language, c) resources related to the subject of study, which allowed to select a total of forty-eight (n= 48) that were used for the review. The analysis of the texts helped to visualize three categories, namely: a) Regulatory Framework and Occupational Safety Policies; b) Implementation and Business Practices; c) Challenges and Gaps in Occupational Risk Management.

Keywords: occupational risks; occupational health; gaps; Peru

RESUMO

O estudo teve como objetivo realizar uma análise detalhada e comparativa da Gestão de riscos ocupacionais no Peru, razão pela qual foi metodologicamente abordado a partir de uma pesquisa bibliográfica do tipo análise de conteúdo, na qual foram utilizados os buscadores Scopus, Redalyc, SciELO, Google Academic e Latindex para a recuperação de documentos, que foram escolhidos com base nos critérios a) artigos originais ou resenha publicados em periódicos de Acesso Aberto, b) livros digitalizados, c) divulgados em língua inglesa ou espanhola, c) recursos relacionados ao objeto de estudo, que permitiram selecionar um total de quarenta e oito (n= 48) que foram utilizados para a revisão. A análise dos textos ajudou a visualizar três categorias, a saber: a) Marco Regulatório e Políticas de segurança do trabalho; b) implementação e práticas empresariais; c) desafios e lacunas na gestão de Riscos Ocupacionais.

Palavras-chave: riscos ocupacionais; saúde do trabalhador; lacunas; Peru

INTRODUCCIÓN

La gestión de riesgos laborales, como concepto fundamental en el entorno laboral, trasciende más allá de un mero cumplimiento normativo, pues se trata de un enfoque estratégico y multidisciplinario que busca salvaguardar la seguridad, salud y bienestar de los trabajadores en su entorno laboral (Guarin-Arciniegas et al., 2021). Mediante la identificación proactiva, evaluación exhaustiva y mitigación eficaz de los riesgos presentes en las actividades laborales, la gestión de riesgos laborales apunta a crear un ambiente de trabajo seguro, donde los empleados puedan desempeñar sus labores con confianza y sin temor a sufrir lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo (Colque Vargas, 2022); por lo cual, va más allá de la mitigación de riesgos evidentes, involucrando la creación de una cultura de seguridad que permea a través de todos los niveles de la organización (Carmen Villacís et al., 2018).

A nivel mundial, se ha observado una transformación significativa en la forma en que las empresas y gobiernos abordan la gestión de riesgos laborales. La evolución de las prácticas laborales y la conciencia creciente sobre los derechos de los trabajadores han impulsado un cambio de paradigma, pasando de un enfoque reactivo a uno proactivo (Sánchez-Oropeza et al., 2022). Las organizaciones líderes en diversos sectores reconocen que una gestión efectiva de riesgos laborales no solo protege a los empleados, sino que también contribuye a la reputación corporativa, la retención del talento y la eficiencia operativa (Vicente et al., 2020). Este enfoque global ha llevado a la adopción de estándares internacionales, como las directrices de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que resaltan la importancia de la prevención y promoción de un ambiente laboral seguro (Torres Huamaní et al., 2020).

En el contexto latinoamericano, la gestión de riesgos laborales ha ganado terreno como un área de enfoque prioritario. Las naciones de la región han reconocido la necesidad de mejorar las condiciones laborales y han fortalecido sus marcos regulatorios para garantizar el cumplimiento de normativas de seguridad y salud (Weller et al., 2019). Las reformas legislativas y los esfuerzos de capacitación han sido implementados para abordar desafíos particulares, como la informalidad laboral y la exposición a riesgos en industrias específicas (Labandeira et al., 2014). Sin embargo, persisten brechas en la implementación y ejecución de políticas, lo que resalta la importancia de la evaluación constante y la adaptación de las estrategias de gestión de riesgos laborales en la región (Monroy Caicedo & Montoya Torres, 2022).

En el contexto peruano, la gestión de riesgos laborales despierta un interés crucial debido a la diversidad de industrias presentes en el país y los desafíos que enfrenta en términos de cumplimiento normativo y promoción de un entorno laboral seguro (Zambrano Falcón, 2022). A pesar de los avances realizados en los últimos años, persisten preocupaciones en áreas como la minería, la construcción y la manufactura, donde los riesgos laborales son más prominentes (Aliaga et al., 2021). La inversión en formación, la implementación de medidas de prevención y la mejora de la infraestructura son aspectos cruciales en la gestión de riesgos laborales en Perú (Beltrán Torres et al., 2021). En este contexto, surge la pregunta de cómo Perú se sitúa en relación con los estándares internacionales y regionales en cuanto

a la gestión de riesgos laborales y cuáles son los desafíos específicos que enfrenta (Evangelista Aliaga et al., 2021).

La justificación para llevar a cabo un estudio exhaustivo de la gestión de riesgos laborales en Perú radica en la necesidad imperante de proteger a los trabajadores y fomentar la sostenibilidad empresarial en un entorno laboral dinámico. La pregunta central que guiará este estudio es: ¿Cuál es la situación actual de la gestión de riesgos laborales en Perú y cómo se compara con las prácticas y tendencias internacionales y regionales? En este sentido, el objetivo principal es realizar un análisis detallado y comparativo de la gestión de riesgos laborales en Perú, contextualizándola tanto a nivel mundial como en el ámbito latinoamericano. Se pretende identificar logros, desafíos y oportunidades para fortalecer las políticas y prácticas existentes, con el fin de contribuir al diseño y la implementación de estrategias efectivas que promuevan condiciones laborales seguras y saludables en el país.

MÉTODO

Se trató de una investigación documental, donde se presentaron los hechos más relevantes a través de la revisión de la literatura (Hernández et al., 2014), siendo de tipo análisis de contenido (Berelson, 1952), en el cual, se evalúan los documentos seleccionados para comprender cuales son los elementos implícitos que ayudan a darle una nueva perspectiva de análisis a un tema en específico.

Para el desarrollo del estudio, se siguieron las consideraciones desarrolladas por (Rosales-Veítia & Marcano-Montilla, 2022), quienes asumen una serie de pasos para la búsqueda y selección de textos, lo cual permite que los resultados puedan ser fácilmente contrastados; este proceso se fundamenta en el establecimiento de estrategias para la búsqueda, selección y procesamiento de la información.

Fase de búsqueda y selección de información

En primer lugar, se definieron los motores de búsqueda especializados para la compilación de material bibliográfico; en este sentido, se utilizaron aquellos asociados a Scopus, Redalyc, Scielo, Google Académico y Latindex, las cuales permitieron acceder a material de acceso abierto. Seguidamente, se procedió a definir las palabras clave que ayudaron a recuperar los textos de forma primaria, siendo estos “Riesgos laborales”, “Gestión de riesgos laborales”, “Riesgos del trabajo” “Salud en el trabajo”.

Ahora bien, para la selección de la información, se decidió aplicar un muestreo basado en criterios, siguiendo las instrucciones de (Martínez-Salgado, 2012), por este motivo, se seleccionaron aquellos documentos que cumplieran con las siguientes características: a) artículos originales o de revisión publicados en revistas de acceso abierto, b) libros digitalizados, c) divulgados en idioma inglés o español, c) recursos relacionados con la temática de estudio, así como aportes significativos que sirvieron de sustento al trabajo.

En este sentido, se obtuvieron un total de ochocientos sesenta y tres (n= 863) documentos en la búsqueda primaria, los cuales, luego de la aplicación de los criterios seleccionados, permitieron identificar un total de cuarenta y ocho (n= 48) que fueron empleados para la revisión (Cuadro 1).

Cuadro 1. Relación de documentos recuperados – seleccionados por motor de búsqueda

Motor de búsqueda	Documentos recuperados	Documentos seleccionados
<i>Scopus</i>	58	7
<i>Redalyc</i>	69	12
<i>Scielo</i>	102	9
<i>Google académico</i>	489	8
<i>Latindex</i>	145	12
Total	863	48

Fase de análisis de la información

Para el análisis de la información implícita en los documentos, se siguió un proceso de categorización artesanal, por lo cual se identificó las palabras con mayor repitencia, a fin de poder constituir las unidades de sentido y así, favorecer la construcción de categorías. Cabe destacar que este proceso de análisis artesanal se encontró apoyado por herramientas digitales gratuitas en línea, que permitieron comprender cuales eran estas palabras.

RESULTADOS

Del análisis llevado a cabo, se pudo verificar la existencia de tres categorías fundamentales (Gráfico 1), siendo estas: Marco Regulatorio y Políticas de Seguridad Laboral; Implementación y Prácticas Empresariales; Desafíos y Brechas en la Gestión de Riesgos Laborales.

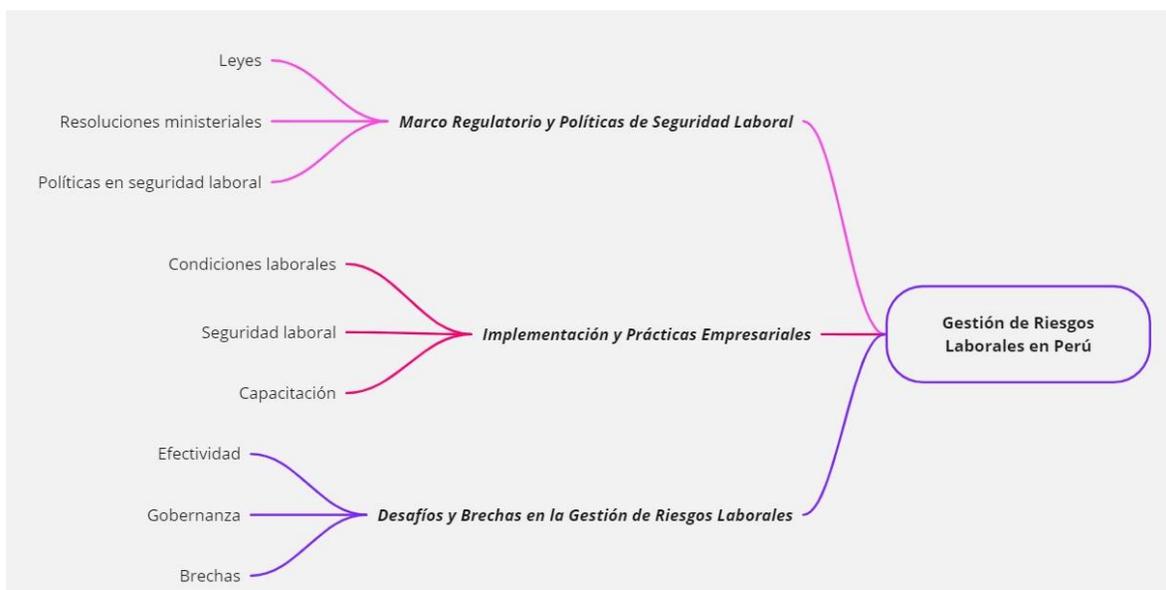


Gráfico 1. Unidades de sentido – categorías emergentes del análisis documental

Marco Regulatorio y Políticas de Seguridad Laboral

El análisis exhaustivo del marco regulatorio y las políticas de seguridad laboral en Perú se presenta como un pilar esencial para comprender la efectividad y la aplicación práctica de

las medidas de gestión de riesgos en el entorno laboral (Godoy Martínez et al., 2022). La legislación y regulación en este campo desempeñan un papel crucial en la protección de los derechos y la salud de los trabajadores, así como en la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales (Salinas et al., 2011). Esta sección se adentrará en la evaluación de las normativas existentes, examinando cómo se traducen en prácticas concretas y cómo se comparan con los estándares internacionales y regionales.

La revisión exhaustiva del marco regulatorio y las políticas de seguridad laboral en Perú revela una amplia gama de normativas que abordan diferentes aspectos de la gestión de riesgos (Callupe Baldeón, 2022). La promulgación de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo en 2003 estableció una base crucial para la prevención de riesgos laborales y la promoción de una cultura de seguridad en todo el país (Chauca Salas, 2022). No obstante, es vital evaluar cómo esta ley ha sido implementada en la práctica y cómo ha evolucionado para enfrentar los desafíos emergentes (García & Vallejo, 2023). Además, es esencial examinar los reglamentos específicos aplicados a sectores de alto riesgo, como la minería y la construcción, para medir su efectividad y adecuación a las cambiantes condiciones laborales (Garay et al., 2020).

La comparación con estándares internacionales, como las directrices de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), destaca tanto los avances logrados como las áreas que requieren mejoras sustanciales (Reyes Narváez et al., 2021). Esta evaluación abarca desde la obligación de realizar evaluaciones de riesgo hasta la garantía de protección para los trabajadores migrantes y la fomentación de la participación activa de los trabajadores en la identificación y mitigación de riesgos laborales (Padilla García & Huapaya Ramírez, 2020). Es fundamental considerar cómo Perú se equipará con las mejores prácticas a nivel global y cómo adapta su enfoque para abordar las particularidades únicas de su entorno laboral y económico (Sabastizagal & Benavides, 2020). Esta comparativa arroja luz sobre tanto los aspectos positivos como las oportunidades para optimizar la gestión de riesgos laborales en el país (Sabastizagal-Vela et al., 2020).

La revisión crítica del marco regulatorio y las políticas de seguridad laboral en Perú, desde una perspectiva tanto nacional como internacional, proporciona una comprensión integral de la efectividad y el impacto de las medidas adoptadas para salvaguardar la seguridad y salud de los trabajadores (Armas Morales, 2020). Estos análisis no solo permiten entender la evolución y el alcance de las políticas, sino que también ofrecen una visión clara de los retos persistentes y las posibilidades latentes en el camino hacia la creación de un entorno laboral más seguro y saludable en la nación (Olarde Llave et al., 2022).

En conclusión, la categoría del marco regulatorio y las políticas de seguridad laboral en Perú refleja un progreso significativo en la protección de los trabajadores y la promoción de condiciones laborales seguras. Aunque se han establecido fundamentos sólidos a través de la legislación y regulación, persisten desafíos en términos de implementación, supervisión y adaptación continua a las nuevas realidades laborales. La comparación con estándares internacionales resalta áreas específicas de mejora y oportunidades para fortalecer aún más la gestión de riesgos laborales en el país. En última instancia, el análisis en esta categoría proporciona una visión integral de cómo las políticas y regulaciones impactan la seguridad y salud de los trabajadores en el entorno laboral peruano.

Implementación y prácticas empresariales

La efectiva implementación de políticas y prácticas de seguridad laboral en el entorno empresarial es un factor crucial para garantizar la protección de los trabajadores y la promoción de condiciones laborales seguras y saludables (Martín & Seguí, 2021). Esta categoría se enfoca en analizar cómo las empresas peruanas abordan la gestión de riesgos laborales en la práctica, examinando sus políticas internas, medidas preventivas y la promoción de una cultura de seguridad (Laverde Albarracin et al., 2018). A través de un análisis detallado, se busca comprender cómo estas prácticas contribuyen a la creación de entornos laborales seguros y qué desafíos podrían estar enfrentando en su implementación (Villacres Cevallos et al., 2016).

La implementación efectiva de políticas de seguridad laboral abarca una serie de aspectos vitales y entrelazados dentro del contexto empresarial peruano (Maiza Siza & Catalá Alís, 2020). Es esencial explorar en detalle cómo las empresas diseñan y comunican sus políticas internas relacionadas con la prevención de riesgos (Payá Castiblanque & Pizzi, 2020). Esto engloba la creación y divulgación de protocolos claros para la identificación de peligros potenciales, la evaluación metódica de los riesgos asociados y la implementación de medidas concretas para el control de dichos riesgos (Payá Castiblanque & Beneyto Calatayud, 2019). La solidez de estos procedimientos no solo es un reflejo del compromiso de la empresa con la seguridad laboral, sino que también contribuye a establecer una base sólida para el bienestar de los trabajadores (Salas Ollé, 2015).

Asimismo, es imperativo analizar en profundidad las prácticas de capacitación y formación que las empresas ofrecen a sus empleados en relación con la gestión de riesgos laborales (Carvajal Montealegre & Molano Velandia, 2012). Estos programas no solo deben educar sobre los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo, sino que también deben empoderar a los empleados con las habilidades necesarias para abordar estos riesgos de manera segura y eficaz (Blanco Silva et al., 2022). Un enfoque de formación sólido no solo mejora la conciencia y el conocimiento de los trabajadores, sino que también puede contribuir a una mayor adhesión a las políticas de seguridad y al fomento de una cultura de prevención (Benavides et al., 1997).

La disponibilidad y el uso adecuado de equipos de protección personal (EPP) representan otro aspecto crítico en la implementación exitosa de prácticas de seguridad laboral (Rubio et al., 2011). Es fundamental indagar cómo las empresas garantizan que sus trabajadores tengan acceso a EPP apropiados y cómo se aseguran de que estén debidamente instruidos en su uso correcto (Guzmán et al., 2020). Esta evaluación puede brindar una visión clara de la prioridad que la empresa otorga a la seguridad en el lugar de trabajo y su capacidad para proporcionar los recursos necesarios para proteger a sus trabajadores (González Rojas & Tobar Sotelo, 2021).

La construcción de una cultura de seguridad en la empresa implica un compromiso genuino con la participación activa de los trabajadores en la identificación y mitigación de riesgos laborales. ¿Cómo fomentan las empresas esta participación? ¿Se establecen canales de comunicación efectivos que permitan a los trabajadores informar sobre posibles peligros o incidentes? Estos aspectos resultan esenciales para evaluar hasta qué punto las empresas integran a su fuerza laboral en la promoción de un entorno de trabajo seguro (Pantoja-Rodríguez et al., 2017). La disposición de la empresa para escuchar y responder a las preocupaciones de los trabajadores puede contribuir en gran medida a la construcción de un clima de confianza y seguridad (Moreno Jiménez, 2011).

La categoría de Implementación y Prácticas Empresariales revela cómo las empresas peruanas traducen las políticas de seguridad laboral en acciones concretas en el lugar de trabajo. A través del análisis de sus políticas internas, la capacitación brindada, el uso de equipos de protección personal y la promoción de la participación de los trabajadores, se obtiene una visión integral de cómo se están abordando los riesgos laborales a nivel empresarial. Esta evaluación no solo permite identificar buenas prácticas, sino también desafíos potenciales que puedan obstaculizar la implementación efectiva. En última instancia, el entendimiento de cómo las empresas peruanas gestionan los riesgos laborales en su operación cotidiana es esencial para promover condiciones laborales más seguras y saludables en todo el país.

Desafíos y brechas en la gestión de riesgos laborales

La gestión de riesgos laborales en Perú se enfrenta a una serie de desafíos y brechas que requieren atención y acción inmediatas (Andrade-Ramírez & Arteaga-Linzán, 2021). Esta categoría se enfoca en identificar y analizar los obstáculos que limitan la efectividad de las medidas de seguridad en el entorno laboral, así como las lagunas en la implementación de políticas existentes (Monzón Alvarez et al., 2021). Comprender estos desafíos es esencial para abordar los puntos críticos que afectan la seguridad y salud de los trabajadores peruanos y para formular estrategias que permitan superar las barreras presentes en la gestión de riesgos laborales (Soares et al., 2020).

Uno de los desafíos más notorios y preocupantes en el ámbito de la gestión de riesgos laborales en Perú radica en la extendida presencia de la informalidad laboral, un fenómeno que afecta significativamente a una considerable proporción de trabajadores (Candonga Valencia & Samaniego García, 2021). La falta de una regulación sólida y de protección legal en el sector de empleo informal crea un entorno donde la implementación de medidas de seguridad y salud laboral resulta comprometida (Pérez Campos, 2021). Los trabajadores en esta categoría quedan expuestos a una serie de riesgos sin las salvaguardias necesarias, y la carencia de acceso a recursos de protección adecuados amplifica aún más su vulnerabilidad (Fouce Fernandez et al., 2021). Abordar este desafío requiere una colaboración urgente y coordinada entre diversos actores clave (Callizo, 2015). El gobierno debe desempeñar un papel fundamental en el establecimiento de políticas que garanticen condiciones seguras para todos los trabajadores, sin importar su estatus laboral (Rosales Armas et al., 2021). Los sindicatos también tienen un papel esencial al representar y defender los derechos de los trabajadores informales, mientras que los empleadores deben ser incentivados a proporcionar un ambiente laboral seguro, independientemente del tipo de contrato (Matabanchoy-Salazar & Díaz-Bambula, 2021).

Otra brecha fundamental que afecta la gestión de riesgos laborales es la subnotificación de accidentes y enfermedades laborales (López Rodríguez, 2019). Esta omisión en la documentación y comunicación de incidentes en el lugar de trabajo puede llevar a una percepción distorsionada de la magnitud real de los riesgos laborales (Vázquez et al., 2021). La falta de un sistema de registro y notificación robusto no solo priva a las autoridades de datos precisos para la toma de decisiones informadas, sino que también socava la eficacia de las estrategias preventivas (Mera-Macías & Gómez-Tejedor, 2021). Establecer procedimientos claros y eficientes para la notificación y el seguimiento de incidentes se convierte en una prioridad crítica (Núñez González, 2021). Además, la promoción de una cultura de reporte donde los trabajadores se sientan seguros al informar sobre peligros y lesiones es esencial para abordar esta brecha (Martínez Guirao, 2016). La eliminación del temor a represalias y la garantía de que la información sea tratada de manera confidencial pueden fomentar la notificación temprana y precisa (González Iruma et al., 2020).

El desafío de la capacitación y formación insuficiente en seguridad laboral también ocupa un lugar destacado en la gestión de riesgos laborales en Perú (Marqués, 2022). La falta de conciencia y conocimiento entre los trabajadores y empleadores sobre los riesgos inherentes a sus actividades puede derivar en prácticas inseguras y decisiones poco fundamentadas (Rayón Ballesteros, 2020). Enfrentar este problema implica invertir en programas de capacitación integrales que aborden una variedad de temas, desde la identificación de peligros hasta la correcta utilización de equipos de protección personal (Gómez Vélez, 2015). Estos programas no solo deben enfocarse en la educación teórica, sino también en la aplicación práctica de medidas preventivas (Ordoñez-Torres et al., 2017). Al proporcionar a los trabajadores las habilidades y el conocimiento necesarios para protegerse y proteger a otros, se sientan las bases para una cultura de seguridad sólida en el lugar de trabajo (Igartua Miró, 2022). Los empleadores también deben asumir la responsabilidad de facilitar la formación y promover activamente la adhesión a las prácticas seguras (Silva & Díez, 2022).

La categoría de Desafíos y Brechas en la Gestión de Riesgos Laborales resalta las áreas en las que la seguridad y salud laboral en Perú enfrenta obstáculos significativos. La informalidad laboral, la subnotificación de incidentes y la falta de capacitación adecuada son solo algunos de los desafíos que requieren atención urgente. Superar estas brechas demanda la colaboración de actores gubernamentales, empresariales y de la sociedad civil para fortalecer la regulación, promover la cultura de seguridad y fomentar la protección de los derechos y el bienestar de los trabajadores. Al abordar estos desafíos, Perú puede avanzar hacia un futuro donde la gestión de riesgos laborales sea una prioridad integral, garantizando condiciones laborales más seguras y saludables para todos.

CONCLUSIONES

En conclusión, este estudio exhaustivo sobre la gestión de riesgos laborales en Perú ha arrojado una luz esclarecedora sobre los diversos aspectos que rodean este crucial ámbito. A través del análisis detallado de las categorías de Marco Regulatorio y Políticas de Seguridad Laboral, Implementación y Prácticas Empresariales, así como Desafíos y Brechas en la Gestión de Riesgos Laborales, hemos logrado una visión holística y equilibrada de la situación actual. La gestión efectiva de riesgos laborales es un componente esencial para

garantizar la seguridad y salud de los trabajadores, así como para promover un entorno laboral propicio para el crecimiento sostenible y el desarrollo económico del país.

Se ha demostrado que Perú ha realizado avances significativos en términos de legislación y regulación en materia de seguridad laboral, estableciendo una base sólida para la prevención de riesgos. Sin embargo, persisten desafíos importantes en la implementación y adopción de estas políticas a nivel empresarial. La falta de una cultura de seguridad arraigada, la informalidad laboral y la subnotificación de incidentes son áreas que demandan atención inmediata y medidas concretas para lograr mejoras sustanciales en la gestión de riesgos laborales.

En este contexto, se hace evidente que una colaboración integral entre el gobierno, los sindicatos, las empresas y la sociedad civil es esencial para superar los obstáculos actuales. La promoción de una cultura de seguridad que involucre a todos los actores, desde el nivel gubernamental hasta el trabajador individual, será un factor determinante para el éxito. Además, es fundamental invertir en programas de capacitación y formación efectivos que aumenten la conciencia sobre los riesgos laborales y proporcionen las habilidades necesarias para enfrentarlos.

En vista de los hallazgos y desafíos identificados en este estudio, se recomienda encarecidamente la implementación de un enfoque integral y progresivo para mejorar la gestión de riesgos laborales en Perú. Se insta al gobierno a fortalecer la aplicación de las políticas existentes, especialmente en lo que respecta a la informalidad laboral y la subnotificación de incidentes. Esto podría lograrse mediante una mayor supervisión, sanciones más severas por incumplimiento y la promoción activa de programas de sensibilización y educación.

Las empresas deben asumir una mayor responsabilidad en la promoción de prácticas de seguridad laboral, asegurando la disponibilidad y uso adecuado de equipos de protección personal, así como la implementación de programas de capacitación integrales. Se alienta a los empleadores a fomentar la participación de los trabajadores en la identificación y

mitigación de riesgos, y a establecer canales de comunicación efectivos que permitan la notificación de incidentes sin temor a represalias.

En última instancia, la gestión de riesgos laborales en Perú debe evolucionar hacia una cultura arraigada de seguridad en el trabajo. Esta transformación requerirá un compromiso continuo y concertado de todas las partes interesadas para garantizar condiciones laborales seguras y saludables para todos los trabajadores. El desarrollo y ejecución de estrategias conjuntas y la inversión en educación y capacitación serán pilares fundamentales para alcanzar este objetivo y forjar un futuro más seguro y prometedor para la fuerza laboral peruana.

REFERENCIAS

- Aliaga, J. O., Avalos, R. M. M., Bedoya, J. E. M., & Chuquilin, C. O. Y. (2021). Gestión de seguridad y salud ocupacional y riesgos laborales en una empresa constructora del Perú. *South Florida Journal of Development*, 2(4). <https://doi.org/10.46932/sfjdv2n4-018>
- Andrade-Ramírez, G. V., & Arteaga-Linzán, M. M. (2021). Riesgos laborales: Causas y consecuencias en tiempos de Covid-19. *Dominio de Las Ciencias*, 7(3).
- Armas Morales, C. E. (2020). La empresa y los accidentes en el ámbito laboral. Caso de algunas empresas peruanas. *Revista Le Bret*, 11. <https://doi.org/10.15332/rl.v0i11.2411>
- Beltrán Torres, J. A., Valero-Pacheco, I. C., Hernández Rodiño, M. A., Penagos Simbaqueba, L. F., & Perdomo Riveros, A. F. (2021). La incapacidad temporal como beneficio de la seguridad social: una revisión de literatura. *Revista Ocupación Humana*, 21(1). <https://doi.org/10.25214/25907816.1032>
- Benavides, F., Ruiz Frutos, C., & García García, A. (1997). Salud laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. *Revista Española de Salud Pública*, 71(4). <https://doi.org/10.1590/s1135-57271997000400009>
- Berelson, B. (1952). *Content Analysis in Communication Researches*. Glencoe III, Free Press.
- Blanco Silva, F., Sarmiento Díez, O., & Baamonde Rial, A. (2022). La prevención de riesgos laborales en la gestión empresarial en España: 25 años de la ley 31/1995. *Ciencia, Economía y Negocios*, 6(1). <https://doi.org/10.22206/ceyn.2022.v6i1.pp33-55>
- Callizo, M. del P. (2015). Prevención de riesgos laborales en Paraguay. Principales consideraciones. *Revista de La Facultad de Derecho*, 39. <https://doi.org/10.22187/201521>
- Callupe Baldeón, L. (2022). Gestión de seguridad basada en el comportamiento para reducir accidentes en empresas mineras del Perú. *Rev. Inst. Investig. Fac. Minas Metal. Cienc. Geogr.*, 50(25).
- Candongá Valencia, J. A., & Samaniego García, P. (2021). Percepción de riesgos laborales en el ámbito ocupacional universitario. *Revista Publicando*, 8(28). <https://doi.org/10.51528/rp.vol8.id2147>

- Carmen Villacís, Alexander Loaiza, & Carlos Andrade. (2018). Los Sistemas De Gestion De Riesgos Laborales. *Digital Publisher*, 3(5).
- Carvajal Montealegre, D. M., & Molano Velandia, J. H. (2012). Aporte de los sistemas de gestión en prevención de riesgos laborales a la gestión de la salud y seguridad en el trabajo. *Movimiento Científico*, 6(1). <https://doi.org/10.33881/2011-7191.mct.06113>
- Chauca Salas, M. H. (2022). La Industria 4.0 y los riesgos laborales de los riders en el Perú. *Lucerna Iuris et Investigatio*, 3. <https://doi.org/10.15381/lucerna.n3.20979>
- Colque Vargas, C. M. (2022). Influencia de la gestión de prevención de riesgos laborales sobre la percepción del clima de seguridad. *Revista Del Instituto de Investigación de La Facultad de Minas, Metalurgia y Ciencias Geográficas*, 25(49). <https://doi.org/10.15381/iigeo.v25i49.23015>
- Evangelista Aliaga, J. L., Urday Manrique, V. G., Gil Mejia, W. S., & Purizaga Negrón, J. L. (2021). Psychosocial risks in the work environment. *Universidad Ciencia y Tecnología*, 25(110). <https://doi.org/10.47460/uct.v25i110.489>
- Fouce Fernandez, J. G., García Bustos, J. M., & García Villameriel, L. (2021). Estudio de mapa de riesgos laborales psicosociales en la Comunidad de Madrid. *RIPS: Revista de Investigaciones Políticas y Sociológicas*, 20(2). <https://doi.org/10.15304/rips.20.2.6981>
- Garay, J., Faya Salas, A. J. F. S., & Venturo Orbegoso, C. O. (2020). Factores de riesgos y accidentes laborales en empresas de construcción, Lima. *Espíritu Emprendedor TES*, 4(1). <https://doi.org/10.33970/eetes.v4.n1.2020.191>
- García, F., & Vallejo, L. (2023). Análisis de riesgos y accidentes laborales en el transporte terrestre en el Perú. *Rev. Inst. Investing. Fac Minas Metal. Cienc. Geogr.*, 26.
- Godoy Martínez, M. R., Godoy Villasante, M. J., & Villasante Paredes, G. L. (2022). Medición cuantitativa de la protección del trabajador como percepción conjunta de Seguridad y Salud Ocupacional en una empresa del sector gráfico y publicitario en Lima-Perú, 2021. *Industrial Data*, 25(1). <https://doi.org/10.15381/idata.v25i1.21499>
- Gómez Vélez, D. F. (2015). Los riesgos laborales emergentes. *Revista Colombiana de Salud Ocupacional*, 5(3). <https://doi.org/10.18041/2322-634x/rcso.3.2015.4902>
- González Iruma, A., Romero Fernández, A. J., Wong Vázquez, L., & Poveda Ramos, S. D. R. (2020). Riesgos laborales en los trabajadores de consulta externa de centros de salud en Ecuador. *Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores*. <https://doi.org/10.46377/dilemas.v33i1.2149>
- González Rojas, T., & Tobar Sotelo, A. M. (2021). Estrategia de prevención de riesgos ocupacionales en estudiantes de enfermería de una institución pública en Popayán, Colombia. *Movimiento Científico*, 15(1). <https://doi.org/10.33881/2011-7191.mct.15105>
- Guarin-Arciniegas, I. Y., Gómez-Romero, S. I., Uribe-Montaña, S. L., & Vergel-Vila, L. C. (2021). Gestión de riesgos laborales en el Teletrabajo Móvil. *Orinoquia*, 25(1). <https://doi.org/10.22579/20112629.658>
- Guzmán, F., Gavilanes, E., Jara, O., Dávila, P., Guzman, P., & Cano, V. (2020). Propuesta y validación de la herramienta de gestión de riesgos del trabajo: geritra. *Universidad Ciencia y Tecnología*, 24(102). <https://doi.org/10.47460/uct.v24i102.339>
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, M. (2014). *Metodología de la Investigación*. McGraw Hill Interamericana.

- Igartua Miró, M. T. (2022). Prevención de riesgos laborales y cambio climático. *Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF*. <https://doi.org/10.51302/rtss.2022.3487>
- Labandeira, X., Contentos, M. F. Y., Clientes, D. A. N. L. A., Fijos, C. Y., Caribbean, R., Humano, C., Coll Rubio, P., Villafa, J., Behavior, C., Cul-, C., Image, C., Directivos, E., Marketing, P., Marketing, P., Marketing, P., Primera, P., Electr, R., Especializada, L., Valenzuela, L. M., ... Begriffe, U. (2014). Marketing Interno Slideshare. *Horizontes Empresariales*, 4(3).
- Laverde Albarracin, C., Puente Moromenacho, E. G., Noroña Merchan, M. V., & Bustillos Molina, I. (2018). Gestión Técnica de Riesgos Laborales en un Concesionario de Vehículos. *INNOVA Research Journal*, 3(9). <https://doi.org/10.33890/innova.v3.n9.2018.847>
- López Rodríguez, J. (2019). La prevención de riesgos laborales en el trabajo a demanda vía aplicaciones digitales. *Lan Harremanak - Revista de Relaciones Laborales*, 41. <https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.20876>
- Maiza Siza, F. R., & Catalá Alís, J. (2020). Prevención de riesgos laborales en las obras públicas en Ecuador. *Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores*. <https://doi.org/10.46377/dilemas.v35i1.2257>
- Marqués, F. (2022). Reseña de Salud laboral: conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. *Medicina y Seguridad Del Trabajo*, 68(266). <https://doi.org/10.4321/s0465-546x2022000100006>
- Martín, T. D. la R., & Seguí, A. R. (2021). Procedimiento de Gestión de Riesgos Laborales para una Microempresa Constructora. *Revista Metropolitana de Ciencias Aplicadas*, 4(3).
- Martínez Guirao, J. E. (2016). Riesgos laborales en la construcción. un análisis sociocultural. *Universitas*, 23. <https://doi.org/10.17163/uni.n23.2015.03>
- Martínez-Salgado, C. (2012). El muestreo en investigación cualitativa. Principios básicos y algunas controversias. *Ciência & Saúde Coletiva*, 17(3), 613–619. <https://www.scielo.br/j/csc/a/VgFnXGmqhGHNMBsv4h76tyg/?format=pdf&lang=es>
- Matabanchoy-Salazar, J. M., & Díaz-Bambula, F. (2021). Riesgos laborales en trabajadores latinoamericanos del sector agrícola: Una revisión sistemática. *Universidad y Salud*, 23(3). <https://doi.org/10.22267/rus.212303.248>
- Mera-Macías, F. F., & Gómez-Tejedor, J. B. (2021). Detección de riesgos ergonómicos a través de su identificación y medición en la Empresa “Manufacturas Americanas.” *Ciencias Económicas y Empresariales*, 6(4).
- Monroy Caicedo, S. P., & Montoya Torres, J. (2022). Gestión de riesgos laborales y seguridad del paciente en entornos hospitalarios de la ciudad de Ibagué. *SIGNOS - Investigación En Sistemas de Gestión*, 14(1). <https://doi.org/10.15332/24631140.7477>
- Monzón Alvarez, G. I., Pacheco Quico, M. Á., Miaury Vilca, A. R., Pinto Pomareda, H. L., & Torres Aza, S. F. (2021). Riesgos laborales en personal de limpieza pública durante el Covid-19. *Universidad Ciencia y Tecnología*, 25(108). <https://doi.org/10.47460/uct.v25i108.432>
- Moreno Jiménez, B. (2011). Factores y riesgos laborales psicosociales: conceptualización, historia y cambios actuales. *Medicina y Seguridad Del Trabajo*, 57. <https://doi.org/10.4321/s0465-546x2011000500002>

- Núñez González, C. (2021). La prevención de riesgos laborales en Chile: algunas reflexiones sobre la deuda de seguridad empresarial. *Lex Social: Revista de Derechos Sociales*, 9(1). <https://doi.org/10.46661/lexsocial.3986>
- Olarte Llave, D. R., Mestas-Tola, R. L., Vigo-Rivera, J. E., & Apaza-Porto, H. R. (2022). Evaluación disergonómica en trabajadores de una empresa privada de Cusco, Perú. *Peruvian Journal of Health Care and Global Health*, 6(1).
- Ordoñez-Torres, M. A., Garcés-Coca, E. A., & Martínez-Villacrés, H. D. (2017). Modelo cuantitativo de riesgos laborales para el sector de la construcción en el Ecuador. *Polo Del Conocimiento*, 2(6). <https://doi.org/10.23857/pc.v2i6.161>
- Padilla García, M. O., & Huapaya Ramírez, O. M. (2020). Evaluación de riesgos laborales en las actividades de maniobra convencional en el Perú. *Revista Del Instituto de Investigación de La Facultad de Minas, Metalurgia y Ciencias Geográficas*, 23(46). <https://doi.org/10.15381/iigeo.v23i46.19184>
- Pantoja-Rodríguez, J. P., Vera-Gutiérrez, S. E., & Avilés-Flor, T. Y. (2017). Riesgos laborales en las empresas. *Polo Del Conocimiento*, 2(5). <https://doi.org/10.23857/pc.v2i5.98>
- Payá Castiblanque, R., & Beneyto Calatayud, P. J. (2019). Representación sindical y prevención de riesgos laborales durante la crisis: impacto y límites. *Sociología Del Trabajo*, 94. <https://doi.org/10.5209/stra.63303>
- Payá Castiblanque, R., & Pizzi, A. (2020). Presencia sindical y gestión de riesgos laborales de origen psicosocial. Un análisis del caso español. *Revista Internacional de Organizaciones*, 24. <https://doi.org/10.17345/rio24.325-366>
- Pérez Campos, A. I. (2021). incidencia del género en la prevención de riesgos laborales. *Anuario Jurídico y Económico Escurialense*, 54. <https://doi.org/10.54571/ajee.479>
- Rayón Ballesteros, M. C. (2020). Responsabilidades por incumplimiento de la regulación sobre prevención de riesgos laborales. *Anuario Jurídico y Económico Escurialense*, 53. <https://doi.org/10.54571/ajee.435>
- Reyes Narváez, S. E., León Huerta, B. M., Nuñez Zarazú, L., Lezameta Blas, U., Valderrama Rios, O. G., & Ponte Valverde, S. I. (2021). Teletrabajo en el contexto Covid-19 y su impacto en la salud de docentes universitarios. *Revista Vive*, 4(12). <https://doi.org/10.33996/revistavive.v4i12.117>
- Rosales Armas, M., Abanto Zorrilla, M. J., Jaime, L. S., & Luna Hernández, M. J. (2021). Riesgos Laborales Para La Salud Ocupacional Del Personal Asistencial, En Los Servicios De Medicina Interna, Hospital De Cercado De Lima, 2020. *Revista Iberoamericana de Educación*. <https://doi.org/10.31876/ie.vi.108>
- Rosales-Veítia, J., & Marcano-Montilla, A. (2022). Mapas comunitarios de riesgos, conceptualización y abordaje metodológico. Algunas consideraciones. *IPSA Scientia, Revista Científica Multidisciplinaria*, 7(1), 38–57. <https://doi.org/10.25214/27114406.1391>
- Rubio, M., Menéndez, A., Martínez, G., & Rubio, J. (2011). Gestión de prevención de riesgos laborales en las obras de ingeniería civil. *Revista Ingeniería de Construcción*, 19(3).
- Sabastizagal, I., & Benavides, F. G. (2020). Condiciones De Trabajo , Económicamente Activa Y Ocupada En Áreas Urbanas Del Perú. *Salud Publica*, 37(1).
- Sabastizagal-Vela, I., Astete-Cornejo, J., & Benavides, F. G. (2020). Condiciones de trabajo, seguridad y salud en la población económicamente activa y ocupada en áreas urbanas

- del Perú. *Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Pública*, 37(1).
<https://doi.org/10.17843/rpmesp.2020.371.4592>
- Salas Ollé, C. (2015). Integración del análisis coste-beneficio en la gestión de la prevención de riesgos laborales. *Oikonomics*, 4. <https://doi.org/10.7238/o.n4.1513>
- Salinas, E. O., Derecho, E., Seguridad, L., En El, S., & Principios, T. (2011). El Derecho a la Seguridad y Salud en el Trabajo. Principios. *Derecho & Sociedad*, 37.
- Sánchez-Oropeza, A. W., González-Hernández, I. J., Granillo-Macias, R., Beltrán-Rodríguez, Z., Ramírez-López, L., & Sotero-Montalvo, B. (2022). La seguridad y salud ocupacional a través de los años. *Ingenio y Conciencia Boletín Científico de La Escuela Superior Ciudad Sahagún*, 9(17). <https://doi.org/10.29057/escs.v9i17.7119>
- Silva, F. B., & Díez, O. S. (2022). La importancia de la seguridad industrial en la prevención de riesgos laborales. *REICIT*, 2(1).
- Soares, J., Batista, A., Carvalho, H., & Neves, E. (2020). Reflexiones sobre los riesgos ocupacionales en trabajadores de salud en tiempos pandémicos por COVID-19. *Revista Cubana de Enfermería*, 36(2).
- Torres Huamaní, J., Sinche Crispín, F. V., Valenzuela Muñoz, A., & García Curo, G. (2020). Gestión por Procesos en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Perú. *Llamkasun*, 1(1). <https://doi.org/10.47797/llamkasun.v1i1.5>
- Vázquez, A., Escobar, P., & Lagomazzini, B. (2021). Riesgos y efectos producidos por el manejo de citostáticos Prevención de riesgos laborales. *SANUM Revista Científico-Sanitaria*, 5(3).
- Vicente, T., Ramírez, V., & Rueda, J. (2020). Criterios de vulnerabilidad frente a infección Covid-19 en trabajadores. *Rev Asoc Española Especialistas Medicina Del Trabajo*, 29(2).
- Villacres Cevallos, E. P., Baño Ayala, D., & Garcia Zapata, T. (2016). Modelo de implementación del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos laborales en una industria láctea de Riobamba- Ecuador. *Industrial Data*, 19(2).
<https://doi.org/10.15381/idata.v19i2.12817>
- Weller, J., Gontero, S., & Campbell, S. (2019). Cambio tecnológico y empleo : una perspectiva latinoamericana. Riesgos de la sustitución tecnológica del trabajo humano y desafíos de la generación de nuevos puestos de trabajo. *Serie Macroeconomía Del Desarrollo*, 201.
- Zambrano Falcón, J. D. (2022). Gestión de seguridad industrial y salud ocupacional: reducción de riesgos laborales. *Revista Del Instituto de Investigación de La Facultad de Minas, Metalurgia y Ciencias Geográficas*, 25(49).
<https://doi.org/10.15381/iigeo.v25i49.23020>



Esta obra está bajo una licencia internacional
Creative Commons Atribución-NoComercial-SinDerivadas 4.0